

## 1. Identification de la fonction

---

- Dénomination de la fonction : (Premier) attaché Contrôle financier
- Code de la fonction : A2
- Organisation : Services du Collège réuni
- Direction : Direction Contrôle
- Service : Contrôle financier
- Rôle : Coordinateur - management

## 2. Objectifs

---

Contribuer, en collaboration directe avec le directeur de la Direction Contrôle, au développement de l'expertise dans le domaine des contrôles financiers des caisses d'allocations familiales et des institutions agréées.

Veiller à la qualité des rapports de contrôle et y contribuer le cas échéant. Dans la mesure où cette mission sera également accomplie pour Iriscare, contribuer à ce que les accords avec Iriscare soient respectés.

Conseiller, soutenir et informer le directeur de la Direction Contrôle au niveau stratégique et opérationnel, afin d'apporter une contribution conceptuelle, organisationnelle et stratégique à la réalisation des objectifs de l'organisation dans le domaine du développement et de l'exécution d'un contrôle financier des caisses d'allocations familiales et des institutions agréées.

Constituer un centre d'expertise au sein de l'administration qui soit en mesure de conseiller, de documenter et d'informer dans son domaine de compétence, afin de permettre au directeur du Contrôle ainsi qu'aux fonctionnaires supérieurs de formuler et d'atteindre les objectifs stratégiques relatifs à ce domaine de compétence.

Informier, conseiller, soutenir et encadrer les collaborateurs, le management et les autres départements au sujet des questions ou des projets qui sont liés à ce domaine d'expertise.

Diriger et piloter l'équipe qui forme le service « Contrôle financier ».

## 3. Tâches

---

### En tant que conseiller stratégique (1 – en la matière)

- Vous êtes responsable du développement et de l'organisation des contrôles financiers et (de la poursuite) du développement d'une documentation structurée et de mécanismes de rapportage :
  - Notamment le développement de procédures et de documents types afin de générer des rapports et contrôles de qualité.
  - Pour le développement (poursuivi) de ces mécanismes, vous organisez les contacts nécessaires avec des partenaires internes et externes en fonction de l'amélioration des processus existants.

- Par le biais de ces contacts, notamment, mais aussi par exemple en suivant des formations, vous développez avec vos collègues un centre de connaissances dans le domaine du contrôle financier.
- Sur la base de l'expertise acquise au sein de la Direction Contrôle, vous contribuez à déterminer comment la politique de contrôle doit être évaluée. Ces aspects sont intégrés dans les mécanismes mentionnés ci-dessus (documentations, procédures, directives).

### **En tant que coordinateur**

- Contribuer à la réussite des projets et des groupes de travail que différents services et directions ont en commun, notamment en entretenant des contacts transversaux avec des collègues coordinateurs de la Direction Budget & Finances et avec Iriscare, et en les associant à l'élaboration des méthodes de travail et à la répartition des tâches.
- En fonction des objectifs ci-dessus, vous serez intégré dans un travail par projets, dans lequel vous pourrez être désigné comme chef de projet et serez responsable de la réalisation de certains objectifs opérationnels. En cette qualité, vous :
  - Attribuez des tâches et des responsabilités sur la base de l'expérience et des compétences des collaborateurs.
  - Planifiez et coordonnez les travaux et assurez le suivi de leur exécution.
  - Organisez les moments de concertation, motivez les collaborateurs et les guidez dans leurs missions afin d'atteindre les objectifs.
  - Rendez compte de votre mission aux partenaires internes au moyen des outils prévus à cet effet (documents, chartes, groupes de pilotage, ...).
  - Soutenez les collaborateurs dans les changements à réaliser.
  - Effectuez une évaluation du projet.
- Piloterez l'équipe d'inspection « contrôles financiers » en :
  - Accompagnant les collaborateurs du service Contrôle financier dans la réalisation des constatations nécessaires et la production des rapports de contrôle nécessaires.
  - Avalisant les rapports de contrôle en vue d'une méthode de travail harmonisée et conformément aux directives convenues et aux formes standard.
  - Répartissant la charge de travail, en assurant un suivi et en faisant rapport à ce sujet.
- Intervenant, si nécessaire, comme inspecteur financier.

### **En tant que conseiller stratégique (2 – concernant la direction)**

- Conseiller la hiérarchie lors de la définition des choix stratégiques et lors de l'évaluation des actions opérationnelles, ainsi que lors de la détermination des corrections éventuelles, afin d'offrir un soutien en ce qui concerne le respect des engagements pris, en :
  - Coordonnant la concertation pour les plans d'action concrets, de manière à atteindre les objectifs stratégiques en matière de contrôle financier.
  - Formulant des propositions quant aux objectifs stratégiques et opérationnels de la Direction Contrôle en matière de contrôle financier.
  - Proposant des projets d'amélioration au sein de la direction, sur la base de l'analyse des objectifs, atteints ou non.
  - Assurant le rapportage au directeur de la Direction Contrôle ainsi qu'aux fonctionnaires dirigeants et notamment au sujet des contrôles

effectués, au sujet de l'exécution des accords avec Iriscare et au sujet de la bonne organisation du travail en vue de garantir un contrôle des différents secteurs.

- Contribuer au développement d'autres projets, notamment en :
  - Prenant une part active à des groupes de travail.
  - Conseillant les groupes de travail, les services et les divisions qui font appel à votre expertise.
- Développant les connaissances dans les domaines connexes afin de soutenir et de renforcer la capacité de connaissances.

#### **En tant que conseiller interne**

- Conseiller le management et les autres personnes concernées quant à leur domaine de compétence, afin de leur permettre de prendre des décisions sur la base d'un avis fondé, en :
  - Suivant et évaluant les rapports de contrôle du point de vue de l'expertise financière.
  - Fournissant des avis financiers concrets au management.
  - Répondant aux questions internes et externes concernant les contrôles financiers des institutions et initiatives.
  - Reprenant les dossiers spécifiques destinés au directeur de la Direction Contrôle ainsi qu'aux hauts fonctionnaires.
  - Participant à des réunions de coordination internes.
- Se chargeant de l'élaboration d'une politique de contrôle financière à l'égard des institutions et initiatives.

#### **En tant que représentant**

- Entretenir le contact avec les membres du Collège réuni, dans le cadre de sa compétence et en contact permanent avec sa hiérarchie.
- Participer ou se faire représenter aux réunions relevant de son domaine de compétences, en particulier avec les Services du Collège réuni, avec les autorités fédérales ou fédérées, ou en commissions ou réunions plénières de l'Assemblée réunie.
- Représenter son service, le management, les Services du Collège réuni ou les hauts fonctionnaires dans les organes internes et/ou externes afin de préciser et de défendre le point de vue de l'organisation en :
  - Participant à des réunions de coordination internes.
  - Participant à des réunions externes afin de clarifier le point de vue de l'organisation.
  - Participant à des séminaires, des congrès, etc.
  - Assumant le rôle de personne de contact au sein de différents réseaux formels et informels.

## **4. Compétences**

---

### **4.1 Diplôme requis**

Diplôme de l'enseignement supérieur de type long (finances)

### **4.2 Conditions d'éligibilité**

La vacance d'emploi est ouverte par mobilité et mutation externe aux fonctionnaires de l'Office, de l'Etat fédéral, de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Région wallonne, des Communautés française, flamande et germanophone et des Commissions communautaires française et flamande, des personnes morales de droit public qui en dépendent dont le personnel est recruté par l'intermédiaire du SELOR.

Les fonctionnaires se portant candidats doivent être titulaires des grades d'attaché du rang A1 comptant une ancienneté de niveau de trois ans au moins (mobilité) ou être titulaire d'un grade équivalent à celui à pourvoir (mutation externe).

### **4.3 Exigences en matière de connaissances/contexte**

- Au moins trois ans d'expérience de travail
- Disposer de connaissances financières
- Des connaissances sur les caisses d'allocations familiales ou les institutions agréés pour des matières personnalisables, ou à tout le moins des affinités, sont un atout.
- Le bilinguisme constitue un atout.

#### 4.4 Profil de compétence générique

Gestion de l'information		Traitement des tâches		Gestion des collaborateurs		Gestion des relations		Gérer son propre fonctionnement	
	Comprendre l'information		Exécuter des tâches		Partager les connaissances et les informations		Communiquer		Faire preuve de respect
	Assimiler l'information		Travailler de manière structurée		Soutenir		Ecouter activement		S'adapter
	Analyser l'information		Résoudre des problèmes	K	Diriger des collaborateurs		Travailler en équipe	K	Faire preuve de fiabilité
	Intégrer l'information		Décider		Motiver des collaborateurs	K	Agir de manière orientée service		Faire preuve d'engagement
K	Innover	K	Organiser	K	Développer des collaborateurs		Conseiller	K	Gérer le stress
	Conceptualiser		Gérer le service		Souder des équipes		Influencer		S'autodévelopper
	Comprendre l'organisation		Gérer l'organisation		Diriger des équipes		Etablir des relations		Atteindre les objectifs
	Développer une vision		Piloter l'organisation		Inspirer		Construire des réseaux		S'impliquer dans l'organisation

Ce tableau doit être interprété de la manière suivante :

- Le titulaire de la fonction doit disposer des compétences colorées, et ce dans chacune des cinq colonnes. Le niveau d'exigence est croissant, du haut vers le bas.
- K = une compétence clé pour un agent dans cette fonction.

#### 5. Acte de candidature

Tout acte de candidature comporte :

- Une lettre de motivation contenant un exposé des titres et expériences que le candidat fait valoir pour postuler l'emploi ;
- Un CV à jour.

A peine de nullité, chaque candidature doit être expédiée par lettre recommandée pour le 4 avril 2019 à 18h, le cachet de la poste faisant foi, à l'adresse suivante : Monsieur N. LAGASSE, Fonctionnaire dirigeant auprès des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale ; Avenue Louise 183 ; 1050 BRUXELLES.